

**2017년도 제11회 인천광역시 부평구
지방임기제[시간선택제]공무원 채용시험 시행계획 공고**

2017년도 제11회 인천광역시 부평구 시간선택제임기제 공무원 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고하오니 참신하고 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2017년 9월 16일

인천광역시부평구인사위원회위원장



1. 채용분야 및 인원

채용 예정분야	채용예정 직	근무 기간	채용 인원	담 당 업 무
금연구역(시설) 흡연단속 요원	시간선택제 임기제 “마”급	약정일~ 1년 (주35시간)	1명	○ 금연구역(시설) 내 흡연단속 단속 및 과태료 부과 - 증거자료(사진 및 인적사항) 확보 ○ 금연사업 홍보 및 흡연예방 계도 ○ 과태료부과(세외수입 시스템 등) 및 체납관리 등

- ※ 1. 채용근무기간 만료일 이전에도 지방공무원법 제62조에 의거 임용약정 해지가능
2. 최종 합격된 자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유 등의 사유로 임용하지 못하거나, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에는 면접시험에서의 평정 성적이 차하위자 순으로 추가로 합격자를 결정할 수 있음.

2. 채용자격요건

가. 공통자격(결격사유 등)

- 지방공무원법 제27조제2항제3호에 따른 자격기준에 해당되는 자
- 지방공무원법 제31조에 규정한 결격사유가 없는 자

《「지방공무원법」 제31조》

※ 지방공무원법 제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없음

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인

※ 개정된 민법 시행('13.7.1)에 따라 기존 금치산자 또는 한정치산자도 '18.6.30까지는 결격사유에 해당됩니다.

2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람

3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람

4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람

5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를

범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한

사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

※ 단, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 직무와 관련된 부패행위로 해임된 공직자의 경우 퇴직일로부터 5년이 지나지 아니한 사람

- 지방공무원임용령 제65조 및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 자
- 성별 제한 없으며, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 자
- 응시연령 : 18세 이상(1999.12.31. 이전 출생자)

나. 개별 자격요건 : 다음요건을 갖춘 사람

구 분	자 격 요 건
금연구역 (시설) 흡연단속요원	○ 1년 이상 임용예정 관련분야의 실무경력이 있는 사람 (공공기관에서 금연모니터링 및 흡연단속 관련업무 등)

○ 경력기간 산정방법

- 전임근무의 경우 경력 전부 인정
- 비정규직 또는 비상근직의 근무경력은 지방공무원 인사분야 통합지침(행정자치부 예규 제89호, 2017.5.19.)에 의한 계산방식을 적용하여 산출한 기간을 경력기간으로 인정
- 시간선택제임기제 근무경력은 아래의 계산방식에 따라 인정
$$\frac{\text{당해 공무원의 재직기간}}{\text{공무원의 주당 근무시간(40시간)}} = \frac{\text{시간선택제임기제 근무기간}}{\text{공무원의 주당 근무시간(40시간)}} \times \frac{\text{당해 공무원의 주당 근무시간}}{\text{공무원의 주당 근무시간(40시간)}}$$
- 1개월은 30일로 일괄 적용
- '일' 단위 이하로 산출된 시간에 대하여는 1일로 산정

3. 시험방법

○ 1차 시험 : 서류전형

- 채용예정 직위 직무수행에 관련된 자격 및 경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사

○ 2차 시험 : 면접시험(1차 합격자에 한함)

- 당해 직무수행에 필요한 지식, 능력 및 적격성 검정

4. 시험시행 일정

가. 응시원서 접수 : 2017. 9. 27.(수) ~ 9. 29.(금), (3일간)

- 접 수 처 : 인천광역시 부평구 총무과 인사팀(부평구청 5층)
- 접수방법 : 응시원서를 작성, 접수기간 근무시간(09:00~18:00, 점심시간 제외) 내에 접수 장소에 직접 제출(우편접수 불가)
- 응시원서 접수 마지막 날은 혼잡하므로, 마감시간 임박하여 제출하는 일이 없도록 유의하여 주시기 바랍니다.

※ 응시관련 양식(응시원서, 이력서, 자기소개서 등)은 공고문의 첨부 양식 사용

나. 제출서류

○ 응시원서 1부.

- 최근 6개월 이내 촬영한 탈모정면 상반신 반명함판(3.5cm×4.5cm) 칼라사진 2매 부착

○ 응시수수료 : 인천광역시부평구수입증지 5,000원

- 구청 1층 하나로민원관에서 인증

○ 이력서 1부.

- A4용지 크기의 소정양식으로 작성, 상단에 연락처 기재
- 이력서 상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정하며, 증빙 자료가 없는 경우 인정되지 않음.

○ 자기소개서(A4용지 1~2매 내외, 경력중심으로 작성)

○ 국민건강보험 자격득실 확인서(원본) 1부

- 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr)홈페이지 발급 또는 1577-1000으로 신청
- 경력증명서 경력을 검토할 수 있도록 “보험가입 전체 기간” 발급

※ 이하 제출자료는 원본제출이 원칙이나, 부득이한 경우 원본지참 후 확인된 사함은 사본 제출 가능

○ 최종학력 졸업증명서 1부.

(대학원 졸업자의 경우 대학 이상의 졸업증명서 모두 제출)

○ 관련분야 경력(재직)증명서 1부.

- A4용지 크기의 소정양식으로 작성
(근무기관 발행양식이 있을 시 소정양식의 세부내용이 포함되면 제출 가능)
- **근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재(발급 확인자 서명 및 연락처 포함)**하고, 경력내용이 불분명하거나 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못한 경우 사업체 성격을 증명할 수 있는 법인등기부등본 등 확인 가능 자료 첨부
- 서류전형 시 경력증명서에 기재된 담당업무가 당해 분야인지를 판단하게 되며, 판단이 모호할 경우 불이익을 받게 되므로 본인이 경력증명서 발급부서에서 당해 분야임을 직접 확인받아 제출
- 비상근(시간제근무) 또는 비정규직 경력은 반드시 근무기간별 주단위 근무시간 기재
- 프리랜서 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 보수내역 및 주당 근무시간 등 입증자료 제출(입증자료 미제출 시 경력 미인정)

- 외국어로 된 서류는 반드시 번역문(공증 필) 첨부
- 컴퓨터 관련분야 자격증 사본(해당자만) 1부.
- 자격요건 검증을 위한 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부.

다. 서류전형 합격자 발표 : 2017. 10. 13.(금)

- 방 법 : 구 홈페이지 게시

라. 2차 시험(면접) 일시

- 2017. 10. 20.(금) 예정
- 일정, 응시자 수 고려 결정

마. 최종합격자 발표 : 2017. 10. 23.(월) 예정

- 방 법 : 개별 통보 및 구 홈페이지 게시

5. 보수수준

가. 보 수

임용직급	연봉	산출내역
시간선택제임기제 “마”급	15,477천원	44,219천원 x 40% x 35시간/40시간

※ 「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 따라 각종수당 별도 지급

☞ 가족수당, 초과근무수당, 연가보상비, 정액급식비, 직급보조비 등 예산의 범위 내

※ 근거 : 지방공무원보수규정 제34조 별표13, 지방공무원보수규정 제35조제3항

6. 복무관련

근무기간	1년(근무실적에 따라 5년 범위 안에서 연장 가능)
근무장소	부평구보건소 건강증진과
근무시간	주당 35시간(월~일)범위 내에서 조정
복무기준	「지방공무원복무규정」 및 「인천광역시부평구 지방공무원 복무 조례」를 준용하되, 여건에 따라 탄력적 운영
약정해지	지방공무원법 제62조에 해당 시 (업무태만, 근로수행능력 부족, 임용결격사유 발생 등)

7. 재공고

- 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함), 심사결과 적격자가 없는 경우에는 원서접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고(재공고 시 당초 응시한 서류전형합격자는 응시한 것으로 같음함)

8. 동점자 처리기준

- 선발예정인원을 초과한 동점자 : 소수점 이하 둘째자리까지 계산한 점수
- 면접위원 전체 평정성적(‘상’, ‘중’, ‘하’)을 집계하여 ‘상’의 개수가 많은 순으로 최종합격자를 결정(‘상’의 개수가 동일한 경우, ‘중’의 개수가 많은 순으로 결정)

9. 기타사항

- 응시희망자는 채용자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 응시원서를 제출하시기 바랍니다.
- 제출한 서류는 반환되지 않으며, 제출한 서류에 기재된 내용이 사실과 다른 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 채용되지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사, 학위검증, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 응시자는 시험당일 시험시작 20분전까지 신분증과 응시표를 지참하고 지정된 장소에 입실하여 시험안내에 따라야 합니다.
- 응시표를 분실한 자는 시험일 전일까지 인천광역시부평구 총무과 인사팀에서 재교부를 받아야 합니다.(동일원판 사진 1매 지참)
- 상기 시험일정 등은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 자세한 사항은 아래 문의처로 문의하시기 바랍니다.
 - 보수 및 지원 자격, 복무 관련 등 문의
 - 보건소 건강증진과 담당 : 부평구 보건소 금연지도팀 (032-509-5082)
 - 시험시행 일정에 대한 문의 : 부평구 총무과 인사팀(032-509-6134)
- ☞ 인터넷 시험정보 제공 : 인천광역시 부평구 인터넷 홈페이지
⇒ <http://www.icbp.go.kr> 부평구청 소식(채용공고)